**OPENBAARMAKING VAN KONFLIK VAN BELANGE**

Hierdie vorm moet voltooi word deur enige lid wat ŉ ware of potensiële konflik van belange het in die uitvoering van hul universiteitspligte. ŉ Afskrif van die voltooide en getekende vorm moet bewaar word in die lid se persoonlike lêer by die Menslike Hulpbronne Afdeling. Die lid se konflik van belange bestuursplan, indien van toepassing, moet jaarliks hersien word tydens die prestasie-evaluering.

**AFDELING A: OPENBAARMAKING VAN LID**

Voltooi in blokletters.

Ek, (volle name)…………………………………………………………………………………………………………........

UT nommer………………………………………………………………………………………………………………………..

van (naam van afdeling)…………………………………………………………………………………………………….

verklaar hierby:

ŉ WARE 🞎 ŉ POTENSIëLE 🞎

Konflik van Belange

**Let wel:** Merk die sirkel van toepassing

Voorsien asseblief ŉ kort omskrywing van die aard van die konflik van belange (besonderhede mag vertroulik in ŉ aparte koevert ingesluit word, indien nodig).

Beskryf, in besonderhede, die maatreëls wat voorgestel word om die konflik op te los/mitigeer/bestuur (heg afsonderlik aan indien nodig).

Ek, (volle name)…………………………………………………………………………………………………stem hiermee in om:

🞎 die openbaarmaking jaarliks te hersien solank ek werksaam is by die Universiteit of totdat die tyd aanbreek waar daar nie meer ŉ konflik is nie.

🞎 saam te werk aan die formulering van ŉ konflik van belange bestuursplan, indien nodig.

🞎 my te onderwerp aan enige vereistes wat gestel word deur die Universiteit om ŉ ware, potensiële of waarneembare konflik van belange te bestuur, te mitigeer of te elimineer.

Handtekening:……………………………………………………………………………………

Datum:……………………………………………………………………………………….

**AFDELING B: GOEDKEURING DEUR 1ste LYNBESTUURDER**

Ek, (volle name en hoedanigheid)……………………………………………………………………………………………………….. het die openbaarmaking (en konflik van belange bestuursplan, waar van toepassing) gelees en:

(merk waar van toepassing)

🞎 glo ŉ plan om die konflik van belange te bestuur is onnodig, en dat geen verdere optrede nodig is nie.

🞎 glo dat die plan wat uiteengesit is die konflik van belange sal mitigeer, bestuur of ophef (verskaf asseblief besonderhede hieronder) en sal voortdurend die situasie monitor.

🞎 glo nie dat die plan wat uiteengesit is in die openbaarmaking die konflik van belange sal mitigeer, bestuur of ophef nie en het die volgende gedoen: (Verskaf asseblief besonderhede hieronder).

🞎 kan nie die konflik van belange met die personeellid voldoende oplos nie en het die saak, met my verslag, verwys na die 2de Lynbestuurder vir oplossing (Verskaf asseblief besonderhede hieronder).

🞎 is van mening dat die transaksie moet voortgaan ten spyte van die konflik van belange. Ek het die saak ook verwys na die 2de Lynbestuurder vir oplossing met my aanbevelings (Verskaf asseblief die besonderhede hieronder).

Handtekening: ………………………………………………………………………………………………………………………

Datum: …………………………………………………………………………………………………………………………………

**AFDELING C: HERSIENING VAN 2de LYNBESTUURDER**

Ek, (volle name en hoedanigheid) …………………………………………………………………………………………..het die openbaarmaking van die konflik van belange (en plan waar van toepassing) hersien en tot die volgende gevolgtrekking gekom:

🞎 om die saak na die Hoof Direkteur: Strategiese Inisiatiewe en Menslike Hulpbronne te verwys vir ŉ besluit. (Voorsien asseblief redes)

🞎 die transaksie van ŉ konflik van belange moet voortgaan ten spyte van die konflik van belange. (Voorsien asseblief redes)

🞎 die volgende optrede is nodig:

Handtekening: …………………………………………………………………………………………………..

Datum: ……………………………………………………………………………………………………………..